



Ledelsesevalueringsrapport

Afdelingssammenligningsrapport

**Afdelingssammenligningsrapport for Kontor A, Kontor B
sammenholdt med hele undersøgelsen**

20-04-2022

Organisation X



Den fællesoffentlige
ledelsesevaluering

Dette er en afdelingssammenligningsrapport

Rapporten her er en opsamling på ledelsesevalueringen gennemført med den fællesoffentlige ledelsesevaluering. Rapporten her indeholder resultaterne af medarbejdernes besvarelser.

I afrapporteringen kan I se resultaterne for følgende afdelinger: Kontor A, Kontor B og underliggende organisatoriske enheder sammenholdt med hele undersøgelsen.

Et øjebliksbillede

Undersøgelsen er foretaget fra den 17-02-2022 til den 17-02-2022. Resultaterne fra ledelsesevalueringen giver dermed et øjebliksbillede af, hvordan de medarbejdere, som har besvaret spørgeskemaet, oplever ledelsen på undersøgelsestidspunktet. Der kan være mange grunde til, at resultaterne ser ud, som de gør, og derfor er det også vigtigt, at resultaterne læses og forstås i den konkrete lokale kontekst.

Antallet af besvarelser kan variere på tværs af temaer og spørgsmål, da det afhænger af, hvor mange medarbejdere, der har besvaret de enkelte specifikke spørgsmål.

Læsevejledning

Ledelsesevalueringen indeholder følgende temaer:

- Overordnet oplevet ledelse (Fælles spørgsmål)
- Resultatorienteret ledelse
- Faglig ledelse
- Jobtilfredshed (Fælles spørgsmål)
- Tværgående ledelse
- Ledelsesmæssigt nærvær

Hvert tema indeholder en række af spørgsmål relateret til temaet. Derudover spørges der i ledelsesevalueringen også ind til, hvor vigtigt temaet opleves for arbejdet i enheden.

Skalaen går fra 1-5, hvor 1 er "Helt uenig" og 5 er "Helt enig". Spørgsmål om vigtighed af et tema afrapporteres på en skala fra 0-10, hvor 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt" og 10 er "meget vigtigt". Det har også været muligt at svare "ved ikke" og "ønsker ikke at oplyse" på alle spørgsmål.

I afdelingssammenligningsrapporten viser hver kolonne medarbejderes gennemsnitlige evaluering af lederne i den givne afdeling og alle underliggende organisatoriske enheder.

Afdelingssammenligningsrapporten indeholder kun besvarelser fra de respondenter, som har modtaget og besvaret identiske spørgeskemaer. Det vil sige, at hvis der eksempelvis er udsendt det samme spørgeskema til alle medarbejderne i organisationen, undtagen de medarbejdere der arbejder i Teknik og Miljø, så vil

medarbejdernes besvarelser fra Teknik og Miljø ikke være en del af denne afdelingssammenligningsrapport og heller ikke være medregnet i opgørelsen af "hele undersøgelsen".

I rapporten afrapporteres spørgsmålsformuleringerne på samme vis som i lederne individuelle rapporter. Fx "Du giver medarbejderne/de underordnede ledere brugbar feedback". Der er dog stadig tale om resultaterne for alle lederne i den del af organisationen, som besvarelserne omhandler.

Spørgeskemaet indeholder spørgsmål om *enheden* og *organisationen*. Med *enheden* menes den del af organisationen, hvor lederen er personaleleder. *Organisationen* er hele Organisation X.

I kan se alle spørgsmålsformuleringerne på www.ledelsevaluering.dk. Hvis jeres organisation selv har tilføjet lokale spørgsmål, fremgår spørgsmålsformuleringerne i tabellen.

Spørgeramme til medarbejdere	Hele undersøgelsen	Kontor A	Kontor B
Overordnet oplevet ledelse (Fælles spørgsmål)			
Du giver medarbejderne/de underordnede ledere brugbar feedback.	2,6	2,6	2,5
Du sikrer, at medarbejdernes/de underordnede ledere kompetencer bliver brugt hensigtsmæssigt.	2,9	2,8	3,0
Du handler, hvis noget ikke er i orden i enheden.	3,0	2,8	3,2
Du følger løbende op på de opgaver, der sættes i gang i enheden.	2,8	3,2	2,3
Du bidrager til at skabe motivation i enheden.	2,9	2,4	3,4
Dine medarbejdere/de underordnede ledere kan få fat på dig, når de har brug for det.	2,7	2,6	3,0
Dine medarbejders tillid til dig	3,0	2,8	3,2
Du bidrager til et godt samarbejde i enheden.	2,9	3,0	2,8
Du bidrager til et godt samarbejde med andre uden for enheden.	3,1	3,4	2,8
Du har fokus på, at I når jeres mål.	3,3	3,8	2,8
Du er tydelig om, hvad I skal opnå i enheden.	3,6	4,2	3,0
Du tager ansvar for en velfungerende drift.	3,7	4,2	3,2
Jobtilfredshed (Fælles spørgsmål)			
Hvor tilfreds er du med dit nuværende job på en skala fra 0-10, hvor 0 er "meget utilfreds", mens 10 er "meget tilfreds"?	4,4	4,0	4,8
Resultatorienteret ledelse	3,1	4,1	2,1
Du gør det tydeligt, hvilke resultater I skal levere i enheden.	3,2	4,2	2,2
Du gør det tydeligt, om I leverer de resultater, I skal.	3,4	4,4	2,4
Du bruger information om jeres resultater til at forbedre den måde, I løser opgaver på.	2,8	3,8	1,8
Vigtighed af resultatorienteret ledelse	5,1	4,8	5,4
Tværgående ledelse	3,3	2,9	3,6
Du gør det tydeligt for dine medarbejdere/de underordnede ledere, hvorfor det er vigtigt at samarbejde på tværs for at nå de fælles mål.	2,9	2,2	3,6
Du sikrer, at I har gode rammer for at finde løsninger i samarbejde med andre.	3,1	2,6	3,6
Du tager ansvar for at få samarbejdet med andre til at fungere, også når samarbejdet er svært.	3,5	3,4	3,6
Du bidrager til, at der er en fælles retning for de opgaver, I skal løse på tværs.	3,4	3,2	3,6
Du bidrager til at skabe gode relationer til dem, I skal samarbejde med.	3,5	3,2	3,8
Vigtighed af tværgående ledelse	6,9	8,0	5,8
Faglig ledelse	2,6	3,0	2,2
Du sikrer, at I har en fælles forståelse for, hvad faglig kvalitet er i jeres enhed.	2,3	2,4	2,2
Du understøtter håndteringen af konkrete faglige dilemmaer.	2,3	2,4	2,2
Du følger op på den faglige kvalitet af jeres arbejde.	2,5	2,8	2,2
Du sikrer, at I har en løbende fælles dialog om jeres faglighed.	2,5	3,0	2,0
Du tager ansvar for den faglige udvikling i enheden.	3,6	4,6	2,6
Vigtighed af faglig ledelse	6,4	6,4	6,4
Ledelsesmæssigt nærvær	2,8	1,5	3,9
Dine medarbejdere/de underordnede ledere kan få fat på dig, når de har brug for det.	2,7	1,4	3,6
Du engagerer dig i dine medarbejders/de underordnede ledere arbejde.	2,7	1,4	4,0

Spørgeramme til medarbejdere	Hele undersøgelsen	Kontor A	Kontor B
Du engagerer dig i dine medarbejders/de underordnede ledes trivsel på arbejdspladsen.	3,1	1,8	4,2
Vigtighed af ledelsesmæssigt nærvær	6,8	6,0	7,6



Den fællesoffentlige
ledelsesevaluering