**Forslag til mail til medarbejdere fra organisationen, der informerer om
ledelsesevalueringen:**

**”**

Kære medarbejder

I XX [indsæt organisationens navn] skal vi i gang med at gennemføre en ledelsesevaluering af alle ledere.

Formålet med ledelsesevalueringen er at give din leder mulighed for at arbejde med sin ledelse på et kvalificeret grundlag. Med en ledelsesevaluering får din leder indblik i, hvordan du og dine kolleger og din leders egen leder [tilrettes alt efter, hvem der skal evaluere lederen] oplever hans eller hendes ledelse. Derudover kan evalueringen bidrage til, at vi i XX [indsæt organisationens navn] kan styrke ledelse på tværs af hele organisationen.

**Hvorfor gennemfører vi en ledelsesevaluering?**

Forskningen har vist, at der kan være forskel på, hvordan ledere selv oplever, at de leder, og hvordan andre, fx medarbejdere, oplever lederens ledelse. At få indblik i den forskel er vigtigt for, at lederen kan arbejde med sin ledelse. Derfor er det også vigtigt, at du giver din leder en ærlig evaluering på, hvordan du oplever hans eller hendes ledelse, og at du efterfølgende er konstruktiv i dialogen med din leder om evalueringen.

**Besvarelse af spørgeskema**

Du vil d. XX.XX [indsæt dato] modtage et link til et spørgeskema, som vi håber, at du vil udfylde. Efterfølgende vil din leder og lederens egen leder modtage en rapport med resultaterne fra evalueringen. [Skriv også her, hvem der får adgang til at læse lederens individuelle rapport ud over lederen selv og leders leder – fx overordnede ledere i direkte linje, direktionen, HR etc.]

**Anonymitet**

[Skriv her, hvad der gør sig gældende om anonymitet for hhv. medarbejdere og ledere]

**”**

## **(fortsættes på næste side)**

**(fortsat)**

**”**

**Opfølgning på spørgeskemaundersøgelsen**

[Skriv evt. nogle linjer om processen/dialogmøder efter spørgeskemaundersøgelsen, hvis I har fastlagt det på nuværende tidspunkt]

Under hele processen er du meget velkommen til at kontakte [indsæt kontaktperson fx HR-medarbejder]. Vi har skrevet lidt mere om evalueringen og processen på intranettet/[hjemmeside], som du finder her [indsæt link].

Vi bruger den fællesoffentlige ledelsesevaluering. Det er et værktøj til ledelsesevaluering, som er baseret på forskning. Værktøjet er udviklet af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, KL og Danske Regioner i tæt samarbejde med Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse ved Aarhus Universitet. Du kan læse mere om den fællesoffentlige ledelsesevaluering på [www.ledelsesevaluering.dk](http://www.ledelsesevaluering.dk) [indsæt aktivt link].

**”**