**Overordnet oplevet ledelse (Fælles spørgsmål)**

De første spørgsmål handler om, hvordan du helt overordnet oplever din leder, [leders navn indsættes].

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Min leder giver mig brugbar feedback.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder sikrer, at mine kompetencer bliver brugt hensigtsmæssigt. |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder handler, hvis noget ikke er i orden i enheden.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.** | Min leder følger løbende op på de opgaver, der sættes i gang i enheden. |  |  |  |  |  |  |  |
| **5.** | Min leder bidrager til at skabe motivation i vores enhed. |  |  |  |  |  |  |  |
| **6.** | Jeg kan få fat på min leder, når jeg har brug for det.\*  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7.** | Jeg har tillid til min leder. |  |  |  |  |  |  |  |
| **8.** | Min leder bidrager til et godt samarbejde i vores enhed.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **9.** | Min leder bidrager til et godt samarbejde med andre uden for vores enhed.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **10.** | Min leder har fokus på, at vi når vores mål.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **11.** | Min leder er tydelig om, hvad vi skal opnå i vores enhed.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **12.** | Min leder tager ansvar for en velfungerende drift. |  |  |  |  |  |  |  |

**Jobtilfredshed**

Hvor tilfreds er du med dit nuværende job på en skala fra 0-10, hvor 0 er "meget utilfreds", mens 10 er "meget tilfreds"? Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Meget utilfreds | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget tilfreds | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Visionsledelse**

De næste spørgsmål handler om din oplevelse af din leders arbejde med at tydeliggøre en vision og retning for jeres enhed. Med ordet *vision* mener vi et konkret billede af, hvad I skal arbejde hen imod. Visionen kan både være hele organisationens vision ellers jeres lokale vision. Et eksempel på en vision kan være: [områdespecifikt eksempel].

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Min leder gør det tydeligt, hvad vi skal arbejde hen imod.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder er med til at gøre visionen meningsfuld for mig.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder gør en løbende indsats for at få alle i enheden til at arbejde sammen i retning af visionen. |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.** | Min leder gør det klart for os, hvordan vi kan bidrage til at indfri visionen. |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at visionsledelse er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Resultatorienteret ledelse**

De næste spørgsmål handler om din oplevelse af, om din leder gør det tydeligt for dig og dine kolleger, om I når jeres mål og leverer de resultater, I skal. Det kunne fx være [områdespecifikt eksempel].

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Min leder gør det tydeligt, hvilke resultater vi skal levere i enheden.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder gør det tydeligt, om vi leverer de resultater, vi skal.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder bruger information om vores resultater til at forbedre den måde, vi løser opgaver på. |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at resultatorienteret ledelse er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Borgerorientering**

*Generel rammesætning:* De næste spørgsmål handler om, hvordan du oplever din leders fokus på at sætte borgerne i centrum. Når vi bruger ordet ”borgere” i spørgsmålene nedenfor, tænker vi både på fx [områdespecifikt eksempel] som en bred gruppe. Selvom du ikke selv har direkte borgerkontakt, kan din leder stadig godt gøre det tydeligt for dig, hvordan I – igennem andre – skaber værdi for borgerne.

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Min leder skaber en kultur, hvor vi sætter borgeren først i vores arbejde.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder hjælper os til at finde den rigtige balance mellem at tage hensyn til den enkelte borger og at tage hensyn til alle borgere. |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder bruger viden om, hvordan borgerne oplever kvaliteten af vores arbejde, til at forbedre vores opgaveløsning.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.** | Min leder bruger viden om værdien af vores arbejde for borgerne til at forbedre vores opgaveløsning. |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at borgerorientering er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Anerkendelse af indsats og resultater**

De næste spørgsmål handler om din oplevelse af, hvordan din leder bruger anerkendelse af indsats og resultater til at skabe retning for arbejdet i jeres enhed. Det kunne fx være ved at fremhæve, hvordan en eller flere medarbejdere har ydet en ekstra god indsats eller leveret et godt stykke arbejde.

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Min leder anerkender mig, når jeg bidrager til, at vi når vores mål.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder anerkender mig og mine kolleger for at yde en god indsats. |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder gør det tydeligt, hvorfor han eller hun anerkender vores indsats og resultater. |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at anerkendelse af indsats og resultater er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Ledelse af politisk betjening**

De næste spørgsmål handler om din oplevelse af, hvordan din leder bedriver ledelse af politisk betjening. Ledelse af politisk betjening handler om at kunne navigere mellem politik og administration, fx når det politiske niveau skal betjenes, og når beslutninger skal forberedes og implementeres.

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** |  | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.**  |  | Min leder bidrager til fagligt informerede politiske beslutninger. |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** |  | Min leder er god til at finde løsninger, der kan få politisk opbakning. |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** |  | Min leder bidrager til at få organisationen til at omsætte politiske beslutninger til virkelighed. |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.**  |  | Min leder sikrer, at de sager, vi forelægger det politiske niveau, er klar til politisk behandling. |  |  |  |  |  |  |  |
| **5.** |  | Min leder bidrager til gode sagsgange i organisationen, så vi betjener det politiske niveau, så godt som vi kan. |  |  |  |  |  |  |  |
| **6.** |  | Min leder er god til at bedømme, hvornår en beslutning kræver politisk afklaring, og hvornår der er tale om et administrativt spørgsmål. |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at ledelse af politisk betjening er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Tværgående ledelse**

De næste spørgsmål handler om, hvordan du oplever, at din leder understøtter det tværgående samarbejde mellem jeres enhed og andre enheder i organisationen eller andre dele af den offentlige sektor, så I kan nå jeres fælles mål. Det kunne fx være [områdespecifikt eksempel].

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Min leder gør det tydeligt for os, hvorfor det er vigtigt at samarbejde på tværs for at nå vores fælles mål.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder sikrer, at vi har gode rammer for at finde løsninger i samarbejde med andre.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder tager ansvar for at få samarbejdet med andre til at fungere, også når samarbejdet er svært.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.** | Min leder bidrager til, at der er en fælles retning for de opgaver, vi skal løse på tværs. |  |  |  |  |  |  |  |
| **5.** | Min leder bidrager til at skabe gode relationer til dem, vi skal samarbejde med.  |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at tværgående ledelse er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Sammenhæng i ledelseskæden**

Indtil nu har du evalueret din nærmeste leder. I dette tema evaluerer du ikke kun din nærmeste leder, men også øvrige ledere i organisationen og samarbejdet mellem ledelseslag.

De næste spørgsmål handler om, om du som medarbejder oplever sammenhæng i ledelseskæden i organisationen, og om hvordan din leder bidrager til at skabe sammenhæng, for at sikre, at I når jeres mål. Sammenhæng i ledelseskæden betyder, at der er god dialog og forståelse for de opgaver og udfordringer, der er mellem ledere på de forskellige niveauer.

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Samarbejdet mellem min leder og min leders nærmeste leder understøtter, at vi kan løse vores opgaver.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder formidler vores udfordringer til sin nærmeste leder for at forbedre vores muligheder for, at vi kan løse vores opgaver.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder formidler vores idéer til sin nærmeste leder for at forbedre vores muligheder for, at vi kan løse vores opgaver.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.** | Min leders nærmeste leder er med til at sikre, at vi ved, hvad der sker i resten af organisationen. |  |  |  |  |  |  |  |
| **5.** | Den øverste ledelse i vores organisation er interesseret i vores erfaringer og resultater i enheden.  |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at sammenhæng i ledelseskæden er i jeres organisation? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Samarbejde om ledelsesopgaver**

*Generel rammesætning:* De næste spørgsmål handler om, i hvor høj grad din leder og medarbejderne i din enhed samarbejder om at løse ledelsesopgaver. For at illustrere, hvad samarbejde om ledelsesopgaver kan gå ud på, kommer der nu et eksempel: I enhed X samarbejder leder og medarbejdere i meget høj grad om at løse ledelsesopgaver. Janne er fx leder i enhed X. Janne laver vagtplanen sammen med Lars, som sørger for, at den hænger sammen. Ulla står for oplæringen af nye kolleger, selvom Janne har det endelige ansvar. Janne planlægger dagsordenen til enhedens personalemøder sammen med Henrik og Pia, og Bo koordinerer sidemandsoplæringen i det nye IT-system.

*Rammesætning, særligt tilpasset tværgående stabsfunktioner:* De næste spørgsmål handler om, i hvor høj grad din leder og medarbejderne i din enhed samarbejder om at løse ledelsesopgaver. Ledelsesopgaver, der deles, kan fx være planlægning af kontormøder og udviklingsdage, rekruttering eller koordinering af teamsamarbejde.

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Leder og medarbejdere samarbejder om at løse ledelsesopgaver i vores enhed. |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder samarbejder med forskellige medarbejdere om at løse ledelsesopgaver.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder samarbejder med medarbejderne om at løse ledelsesopgaver, der er vigtige for vores opgaveløsning.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.** | I vores enhed har lederen og medarbejdere en fælles forståelse for, hvordan vi deler ledelsesopgaverne. |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at samarbejde om ledelsesopgaver er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Ledelse af borgerinddragelse**

De næste spørgsmål handler om, hvordan du oplever din leders arbejde med borgerinddragelse. Når vi bruger ordet ”borgere” i spørgsmålene nedenfor, tænker vi både på fx [områdespecifikt eksempel] som en bred gruppe.

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Min leder sikrer, at vi inddrager borgerne løbende i vores arbejde. |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Når vi inddrager borgerne, sikrer min leder, at processen skaber værdi for borgerne. |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder er god til at skabe en fælles forståelse af opgaverne, når vi inddrager borgerne i vores arbejde.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.**  | Min leder skaber processer, der gør, at det giver mening for vores opgaveløsning at inddrage borgerne.  |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at ledelse af borgerinddragelse er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Faglig ledelse**

De næste spørgsmål handler om din oplevelse af, hvordan din leder sikrer faglig udvikling og kvalitet i opgaveløsningen i jeres enhed. Faglig ledelse indebærer, at lederen sikrer en fælles faglig retning under hensyntagen til borgernes behov, medarbejdernes fagligheder, ressourcer og politiske prioriteringer. Det kunne fx være [områdespecifikt eksempel].

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Min leder sikrer, at vi har en fælles forståelse for, hvad faglig kvalitet er i vores enhed. |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder understøtter håndteringen af konkrete faglige dilemmaer. |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder følger op på den faglige kvalitet af vores arbejde. |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.** | Min leder sikrer, at vi har en løbende fælles dialog om vores faglighed. |  |  |  |  |  |  |  |
| **5.** | Min leder tager ansvar for den faglige udvikling i enheden. |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at faglig ledelse er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Innovationsledelse**

De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af, hvordan din leder håndterer og arbejder med innovationsprocesser. Med innovationsprocesser mener vi situationer, hvor I udvikler nye løsninger, løser mindre problemer på nye og kreative måder eller tager andres løsninger i brug for at skabe bedre kvalitet for borgerne/brugerne. Det kunne fx være [områdespecifikt eksempel].

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Min leder fremmer en kultur, hvor vi kan tænke kreativt om vores opgaveløsning. |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder skaber mulighed for, at vi kan lade os inspirere af nye tanker og idéer. |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder tager godt imod nye idéer. |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.** | Min leder sørger for, at nye løsninger og idéer tages i brug i vores enhed. |  |  |  |  |  |  |  |
| **5.** | Min leder støtter op om, at vi tør gå nye veje, også når der er risiko for, at det ikke virker. |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at innovationsledelse er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Forandringsledelse**

De næste spørgsmål handler om din oplevelse af, hvordan din leder håndterer forandringer. I de fleste offentlige organisationer er der hele tiden forandringer. Forandringerne kan både være store og små. Det kunne fx være [områdespecifikt eksempel].

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Min leder forklarer forandringer, så de bliver meningsfulde. |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Når der er forandringer i vores enhed, sørger min leder for løbende at fortælle, hvordan forandringen skal finde sted. |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder inddrager medarbejderne i forandringsprocesser i passende omfang. |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.** | Min leder er opmærksom på at omprioritere ressourcer, hvis forandringer kræver det. |  |  |  |  |  |  |  |
| **5.** | Min leder sikrer, at vi tilpasser vores opgaveløsning til de forandringer, der har fundet sted i vores enhed. |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at forandringsledelse er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Driftsledelse**

De næste spørgsmål handler om din oplevelse af, hvordan din leder bedriver driftsledelse i jeres enhed. Driftsledelse kunne fx være arbejdsplanlægning, løbende tilpasninger af opgaveløsningen, budgetopfølgning eller opfølgning på overholdelse af regler og retningslinjer i jeres enhed.

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Min leder planlægger, hvordan vi bruger vores ressourcer (fx medarbejdernes arbejdstid, vores udstyr eller enhedens budget), så vi kan løse vores opgaver. |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder står til rådighed for at træffer nødvendige beslutninger, så driften kan fungere, også når der opstår uforudsete situationer. |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder står til rådighed, hvis jeg har brug for hjælp til at prioritere i mine opgaver.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.**  | Min leder arbejder systematiske på, at vi skal løse vores opgaver mere effektivt med respekt for kvaliteten af vores arbejde.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5.**  | Min leder sørger for, at vi følger regler og retningslinjer.  |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at driftsledelse er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Ledelse af digital omstilling**

De næste spørgsmål handler om din oplevelse af, hvordan din leder arbejder med ledelse af digital omstilling. Med digital omstilling mener vi både at tage nye teknologier i brug, og at bruge eksisterende digitale teknologier på nye måder. Digitale teknologier kunne fx være kommunikationsteknologier, velfærdsteknologier, algoritmer og dokumentations- eller sagsbehandlingssystemer.

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Min leder sikrer, at vores kompetencer er opdaterede med hensyn til den digitale udvikling.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder kan forklare, hvorfor vi skal tage nye digitale teknologier i brug.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder sikrer, at den digitale omstilling skaber værdi for borgerne/brugerne.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.**  | Min leder skaber en kultur, hvor vi går nysgerrigt og systematisk til nye digitale teknologier.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5.**  | Min leder sikrer, at vi har styr på IT-sikkerheden i vores enhed.  |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at ledelse af digital omstilling er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Ledelsesmæssigt nærvær**

De næste spørgsmål handler om, hvor nærværende du oplever, at din leder er.

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Jeg kan få fat på min leder, når jeg har brug for det.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder engagerer sig i mit arbejde. |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder engagerer sig i min trivsel på arbejdspladsen. |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at ledelsesmæssigt nærvær er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Tillidsbaseret ledelse**

De næste spørgsmål handler om din oplevelse af, om din leder baserer sin ledelse på tillid. Tillid er noget grundlæggende i relationen mellem leder og medarbejdere. Det handler også om, om din leder har tillid til, at du og dine kolleger har de rette kompetencer til at løse jeres opgaver, og at I går til opgaverne med den rigtige indstilling.

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Min leder udviser tillid til mig. |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder udviser tillid til mine kompetencer. |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder viser, at han/hun grundlæggende tror på, at jeg gør mit bedste. |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.** | Jeg kan tale med min leder om fortrolige ting. |  |  |  |  |  |  |  |
| **5.** | Der er sammenhæng mellem, hvad min leder siger, og hvad min leder gør. |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at tillidsbaseret ledelse er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Lederrollen**

De næste spørgsmål handler om din oplevelse af din leders fokus på at udvise lederskab og arbejde med sit lederskab.

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Min leder tager tydeligt ledelsesansvar i vores enhed.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder arbejder med at udvikle sin ledelse.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder er tydelig om de værdier, han eller hun står på.  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.** | Min leder er opmærksom på sine styrker og svagheder.  |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at din leders fokus på at udvise lederskab og arbejde med sit lederskab er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Psykologisk tryghed**

De næste spørgsmål handler om din oplevelse af, hvordan din leder bidrager til at sikre psykologisk tryghed i jeres enhed. Psykologisk tryghed er kendetegnet ved, at I føler jer trygge ved at sige jeres mening til hinanden, og at I oplever, at der er gensidig respekt både medarbejdere og ledere imellem.

*Hvor enig er du i følgende udsagn?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Svarmuligheder:** |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | Helt uenig | Uenig | Hverken uenig eller enig | Enig | Helt enig | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
| **1.** | Min leder bidrager til, at vi har respekt for hinandens forskelligheder. |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | Min leder bidrager til, at det er trygt at afprøve nye tiltag vores enhed. |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | Min leder taler åbent om egne udfordringer. |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.**  | Min leder, bidrager til, at der er nemt at spørge andre om hjælp i vores enhed. |  |  |  |  |  |  |  |
| **5.**  | Min leder bidrager til, at vi i fællesskab i vores enhed kan tale om problemer og uenigheder. |  |  |  |  |  |  |  |

Hvor vigtigt synes du, at psykologisk tryghed er i jeres enhed? 0 er "slet ikke vigtigt", 5 er "vigtigt", og 10 er "meget vigtigt". Du kan også svare ”ved ikke” eller ”ønsker ikke at oplyse”.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0: Slet ikke vigtigt | 1 | 2 | 3 | 4 | 5: Vigtigt | 6 | 7 | 8 | 9 | 10: Meget vigtigt | Ved ikke | Ønsker ikke at oplyse |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Baggrundsspørgsmål**

Du har snart besvaret hele spørgeskemaet, vi mangler bare et par enkelte spørgsmål om dig. Disse spørgsmål er vigtige for forskning i offentlig ledelse.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Spg.nr.** | **Formulering af spørgsmål:** | **Svarmuligheder:** |
| **1.** | Hvad er dit køn? | Mand | Kvinde | Andet | Vil ikke oplyse |
| **2.** | I hvilket årstal er du født? | Angivelse af årstal |
| **3.** | Hvad er dit højest gennemførte uddannelsesniveau? | Afkrydsning af svarmulighed inkl. mulighed for at svare ”anden uddannelse” og uddybe i et åbent kommentarfelt:* Grundskole/ungdomsuddannelse
* Kommunal eller privat elevuddannelse
* Uddannelse inden for politiet eller forsvaret
* Kort videregående uddannelse
* Mellemlang videregående pædagogisk uddannelse (fx lærer, pædagog)
* Mellemlang videregående sundhedsfaglig uddannelse (fx sygeplejerske, ergoterapeut)
* Mellemlang videregående teknisk/naturvidenskabelig uddannelse (fx teknikumingeniør)
* Mellemlang videregående humanistisk uddannelse (fx bibliotekar)
* Mellemlang videregående samfundsvidenskabelige eller merkantil uddannelse (fx socialrådgiver eller finansbachelor)
* Lang videregående pædagogisk uddannelse (fx cand.pæd., ph.d.)
* Lang videregående sundhedsfaglig uddannelse (fx cand.med., ph.d.)
* Lang videregående teknisk/naturvidenskabelig uddannelse (fx ingeniør, cand.scient., ph.d.)
* Lang videregående humanistisk uddannelse (fx cand.mag., ph.d.)
* Lang videregående samfundsvidenskabelig eller merkantil uddannelse (fx cand.scient.pol., cand.polit., cand.jur., cand.merc., ph.d.)
* Anden uddannelse (skriv hvilken)
 |