

Ledelse af politisk betjening

Hvad er det?

Ledelse af politisk betjening stiller krav om, at lederen kan indgå i samspillet mellem politikere, medarbejdere, borgere og andre interessenter. Det betyder blandt andet, at ledere skal omsætte politiske initiativer efter deres intentioner, kende og forstå den politiske dagsorden, understøtte politiske beslutninger, bidrage til gode sagsforløb og medvirke til at skabe gode løsninger sammen med det politiske niveau.

Hvorfor er det vigtigt?

At orientere sig efter den politiske retning samt at bidrage til udvikling af politik er uomgængelige opgaver, når man arbejder med politisk betjening. Som leder er det derfor vigtigt, at man kan navigere i det politiske landskab. Det handler om at lede og understøtte politikerne, håndtere interessenter og oversætte og tydeliggøre den politiske retning for medarbejderne.

Hvordan spørger vi medarbejderne om det?

I spørgeskemaet har vi stillet dine medarbejdere nedenstående spørgsmål om deres oplevelse af, hvordan du bedriver ledelse af politisk betjening. Du og din leder har besvaret lignende spørgsmål, blot tilpasset sprogligt. Det er disse spørgsmål, der ligger til grund for afrapporteringen af temaet om ledelse af politisk betjening i din rapport.

De næste spørgsmål handler om din oplevelse af, hvordan din leder bedriver ledelse af politisk betjening. Ledelse af politisk betjening handler om at kunne navigere mellem politik og administration, fx når det politiske niveau skal betjenes, og når beslutninger skal forberedes og implementeres.

Hvor enig er du i følgende udsagn?

- *Min leder bidrager til fagligt informerede politiske beslutninger*
- *Min leder er god til at finde løsninger, der kan få politisk opbakning*
- *Min leder bidrager til at få organisationen til at omsætte politiske beslutninger til virkelighed*
- *Min leder sikrer, at de sager, vi forelægger det politiske niveau, er klar til politisk behandling*
- *Min leder bidrager til gode sagsgange i organisationen, så vi betjener det politiske niveau, så godt som vi kan*
- *Min leder er god til at bedømme, hvornår en beslutning kræver politisk afklaring, og hvornår der er tale om et administrativt spørgsmål*

Hvordan kan I arbejde med ledelse af politisk betjening i organisationen



På organisatorisk niveau

Det er en central organisatorisk opgave at sikre, at lederne er gode til at lede den politiske betjening. Det handler både om at have blik for, hvilke kompetencer lederne har brug for for at kunne begå sig i politiske sammenhænge og om at understøtte, at lederne kender og forstår den politiske dagsorden. Endelig handler det om at sikre, at input fra ledere og medarbejdere kommunikeres til de relevante politiske fora.

Hvis I på organisatorisk niveau vil arbejde med ledelse af politisk betjening, kan I overveje:

- Hvordan arbejder I som organisation med at klæde politikerne på til at forstå, hvad de kan forvente af organisationen? Og hvordan klæder I ledere og medarbejdere på til at forstå arbejdet i en politisk ledet organisation?
- Hvilke kompetencer har jeres ledere brug for for at kunne lykkes i jeres politiske kontekst? Hvor er kompetencerne til stede i jeres organisation? Hvor mangler de?
- Hvordan sikrer I, at sagsgange og information flyder på en hensigtsmæssig måde i jeres organisation? Hvem har overblikket over, om I gør det på den mest hensigtsmæssige måde?
- Hvordan kan I sikre, at jeres ledere har tid og kompetencer til at oversætte politiske beslutninger for deres medarbejdere?

På næste side er der to eksempler som inspiration til, hvordan I på organisatorisk niveau kan arbejde med ledelse af politisk betjening på organisatorisk niveau.

Forståelse for ministerens politiske retning

En direktion i en statslig styrelse oplever, at medarbejderne generelt er utilfredse med deres kontorcheferes måde at håndtere sagsforløb mellem styrelsen og departementet på. Medarbejderne oplever tit, at deres sager strandes, eller at de kommer tilbage med ændringer, de ikke kan forstå. Medarbejderne synes, at det er svært at lave bedre sager, når de er så langt væk fra ministeren. For at imødekomme medarbejdernes behov for at forstå ministerens prioriteter bedre, laver ministersekretariatet en ugentlig mail, der opsummerer de vigtigste prioriteter på ministerens dagsorden lige nu og på længere sigt. Det giver medarbejderne i styrelsen en bedre forståelse for den løbende politiske dagsorden og de strategiske pejlemærker.

Politikere i praktik

For at bidrage til bedre dialog mellem forvaltningen og det politiske niveau i en region, inviteres regionsrådspolitikerne i endagspraktik på en række af regionens arbejdspladser. En af de medarbejdere, der arbejder med at forberede sagerne til regionsrådet, er også med. Dagen giver politikerne en bedre indsigt i, hvad der sker i regionen, og medarbejderne får en bedre forståelse for, hvad der optager politikerne, og hvordan de bedre kan forberede sagerne til dem.